



# **STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU REJONOWEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SZUBINIE**

**Opracowana zgodnie z zaleceniami Agendy 21**

# **STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU REJONOWEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SZUBINIE**

**Opracowana zgodnie z zaleceniami Agendy 21**

Dyrektor  
Rejonowej Biblioteki Publicznej  
w Szubinie

*mgr. Mirosław Rzeszowski*

**Szubin 2014-2019**

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

### Szanowni Państwo!

Mamy przyjemność przedstawić Państwu dokument pn. "Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie", który jest efektem pracy zespołu powołanego przez Dyrektora RBP w Szubinie i wpisuje się w strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Szubin.

Wypracowana strategia Biblioteki pozwoli lepiej wykorzystać możliwości rozwoju Instytucji i bardziej racjonalnie zaplanować jej działania w krótkim i dalszym okresie czasu.

Mamy nadzieję, że powołanie do życia strategii zaowocuje w najbliższych latach widocznymi efektami, które przyniosą realną korzyść użytkownikom naszej Biblioteki.

#### **Proces tworzenia strategii i jego uczestnicy.**

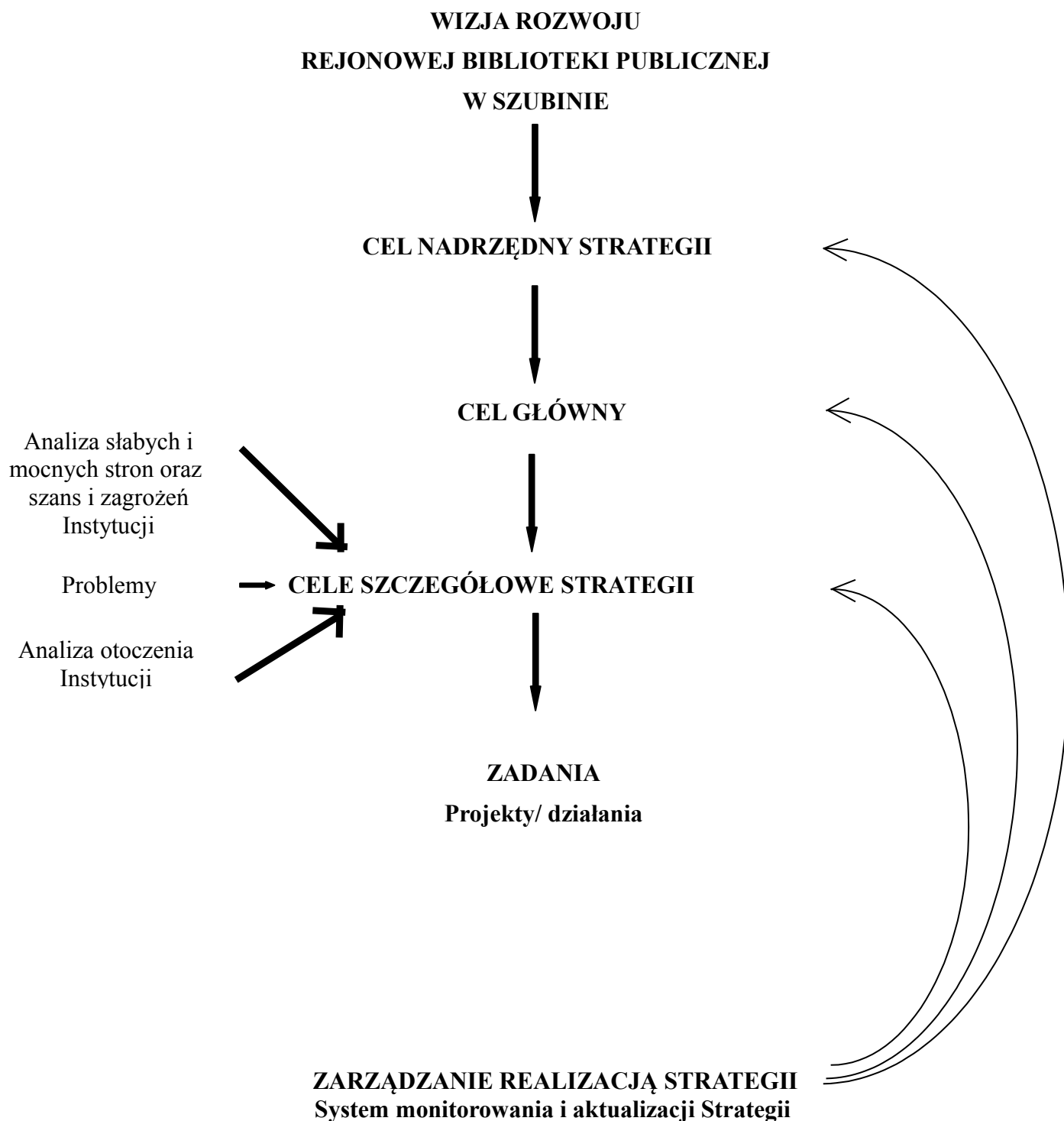
1.1 Lokalna Agenda 21 zakłada uspołecznienie procesu opracowania strategii dlatego Dyrektor RBP w Szubinie powołał zespół wyłoniony z pracowników Instytucji do opracowania jej strategii.

Osoby uczestniczące w pracach nad strategią:

- 1) Grażyna Gabryszewska
- 2) Marta Szczepaniak
- 3) Maria Mańkowska
- 4) Grażyna Rusin
- 5) Mirosław Rzeszowski
- 6) Małgorzata Staszak
- 7) Danuta Szczepaniak
- 8) Hanna Werbicka
- 9) Krystyna Zębała.

Ponadto zasięgnięto opinii użytkowników biblioteki na temat dotyczący pracy Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie, potrzeb i oczekiwań czytelniczych. Skonstruowano stosowną ankietę czytelniczą, której wyniki pomogły w wytyczeniu celów strategii.

## 1.2 Struktura strategii



## **2. Strategiczny kierunek rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie**

### **2.1. Charakterystyka Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie i jej lokalizacja**

Rejonowa Biblioteka Publiczna w Szubinie jest gminną Instytucją Kultury posiadającą osobowość prawną. Działa na podstawie Statutu nadanego Zarządzeniem nr XXVIII/04./05 Rady Miejskiej w Szubinie z dnia 04.08.2005r. z późniejszymi zmianami i posiada wpis do Gminnego Rejestru Instytucji Kultury z nr 3.

RBP w Szubinie działa na terenie Gminy Szubin położonej w północno - wschodniej części Pałuk, w powiecie nakielskim, województwie kujawsko - pomorskim. Obszar gminy Szubin, o powierzchni 324,4 km<sup>2</sup> składa się z miasta Szubina liczącego około 10 tys. mieszkańców oraz 32 sołectw z 56 miejscowościami.

Rejonowa Biblioteka Publiczna usytuowana jest w centrum miasta, w bezpośrednim sąsiedztwie biblioteki jest Urząd Gminy, Szubiński Dom Kultury. Tuż przy budynku znajduje się parking. Filia nr 1 znajduje się w miejscowym szpitalu. Pięć wiejskich filii bibliotecznych w miejscowościach: Chomętowo, Królikowo, Rynarzewo, Samokłęski Małe i Słonawy zlokalizowanych jest w budynkach należących do Gminy. Lokale biblioteczne usytuowane są w centrum miejscowości. Są dostępne dla osób niepełnosprawnych. Każda biblioteka posiada m. in.: łącze internetowe i telefoniczne.

Sieć biblioteczna na terenie gminy rozłożona jest w miarę proporcjonalnie co obrazuje poniższa mapka.

## BIBLIOTEKI PUBLICZNE GMINY I MIASTA SZUBIN



## **2.2. Schemat organizacyjny Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie**

### **GMINA I MIASTO SZUBIN**

#### **MIASTO**

Dyrekcja Rejonowej Biblioteki Publicznej  
z siedzibą w Szubinie przy ul Kcyńskiej 11

Filia szpitalna w Szubinie  
ul. Ogrodowa 9

#### **TERENY WIEJSKIE**

Filia w Chomętowie  
Chomętowo 25

Filia w Królikowie  
ul. Chraplewska 1

Filia w Rynarzewie  
ul. Bydgoska 2

Filia w Samoklęskach  
Małych  
Samoklęski Małe 16 a

### 3. Misja i Wizja

Określając misję i wizję Instytucji określa się kierunek w jakim powinna ona zmierzać.

Misja definiuje obecny, uznany główny imperatyw działania Biblioteki. Wizja wybiegając w przyszłość określa pożądany stan podmiotu jaki zamierza się osiągnąć.

**Misja** Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie jest: upowszechnianie kultury, wiedzy i informacji, rozbudzanie i zaspakajanie potrzeb kulturalnych mieszkańców Gminy i Miasta.

**Wizję** RBP w Szubinie określono jako **Centrum życia kulturalnego, upowszechniania wiedzy i kultury oraz udostępniania zbiorów, ośrodek informacji.**

#### 3.1 Cel nadrzędny Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie.

Cel nadrzędny wynika wprost z przyjętej wizji. Wyraża podstawową ideę rozwoju Instytucji określa stan jaki mamy szansę osiągnąć.

**Cel nadrzędny biblioteki to: UPOWSZECHNIANIE KULTURY I OŚWIATY ORAZ INFORMACJI.**

#### 3.2 Cele główne strategii

Cel nadrzędny różni się od celów głównych strategii stopniem ich osiągalności, zakresem odpowiedzialności za ich realizację. Cele główne odpowiadają na pytanie: jaki rozwój zapewni Bibliotece realizację jej celu nadrzędnego? Przedstawiają się one następująco: ROZPOZNAWANIE i ZASPOKOJENIE POTRZEB KULTURALNYCH I OBYWATELSKICH, UDOSTĘPNIANIE ZBIORÓW, UDOSTĘPNIANIE INFORMACJI, EDUKACJA POZASZKOLANA I WSPIERANIE SAMOROZWOJU MIESZKAŃCÓW OBSZARU DZIAŁANA REJONOWEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SZUBINIE.

#### 3.3 Cele szczegółowe strategii

- 1) gromadzenie, opracowywanie i przechowywanie materiałów bibliotecznych, ze szczególnym uwzględnieniem materiałów dotyczących własnego regionu,
- 2) udostępnianie zbiorów bibliotecznych z uwzględnieniem szczególnych potrzeb wszystkich grup społecznych,
- 3) prowadzenie działalności informacyjno - bibliograficznej, dokumentacyjnej,
- 4) popularyzacja książki i czytelnictwa,
- 5) współdziałanie z innymi podmiotami sektora kultury i oświaty przede wszystkim na terenie Gminy i Powiatu w promowaniu kultury a zwłaszcza książki i czytelnictwa,
- 6) rozbudzanie i zaspakajaniu potrzeb oświatowych i kulturalnych oraz obywatelskich społeczeństwa, wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży z różnych środowisk.
- 7) stałe doskonalenie warsztatu pracy bibliotekarza,
- 8) dbałość o należyty stan bazy bibliotecznej – lokalu i wyposażenia,
- 9) dostosowywanie sieci bibliotek do potrzeb społecznych w Gminie.

### 4. Szanse i zagrożenia

W trakcie prac nad strategią dla RBP w Szubinie zdefiniowano czynniki sprzyjające jej rozwojowi oraz zagrożenia.

#### 4.1 Czynniki sprzyjające rozwojowi Biblioteki

Czynnikiem sprzyjającym rozwojowi Biblioteki nazywamy takie uwarunkowania, które umożliwiają przeprowadzenie koncepcji jej zrównoważonego rozwoju.

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

### Mocne strony RBP w Szubinie to:

- 1) właściwa lokalizacja Biblioteki głównej i sieci placówek filialnych,
- 2) dobra baza lokalowa, przystosowana do obsługi czytelników niepełnosprawnych,
- 3) duże, wartościowe zbiory książek, czasopism,
- 4) zbiory elektroniczne,
- 5) katalog elektroniczny on-line,
- 6) struktura informatyczna w postaci komputerów z dostępem do Internetu,
- 7) wykształcona, kompetentna i stabilna kadra,
- 8) RBP posiada galerię fotograficzną, stanowi siedzibę organizacji i stowarzyszeń pozarządowych,
- 9) Biblioteka działa w sieci bibliotek publicznych uzyskując jej wsparcie,
- 10) RBP systematycznie uzyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe.

### Szanse:

- 1) pozytywny wizerunek Biblioteki w środowisku,
- 2) dogodna lokalizacja Biblioteki głównej jak i jej fili,
- 3) możliwość pozyskania dodatkowych środków na cele statutowe,
- 4) wdrażanie komputerowego systemu MAK+,
- 5) rozwój kształcenia permanentnego i pozaszkolnego,
- 6) rosące zapotrzebowanie na informację we wszystkich grupach wiekowych,
- 7) współdziałanie z lokalnymi ośrodkami kultury i nauki oraz samorządem.

## 4.2 Czynniki zagrażające rozwojowi Biblioteki

### Słabe strony:

- 1) zbyt skromne środki finansowe na przeprowadzenie dynamicznego rozwoju Biblioteki, a także na przeprowadzenie poważniejszej modernizacji bazy lokalowej (termomodernizacja, klimatyzacja itp.),
- 2) brak dostatecznej liczby fachowców do prowadzenia retrokonwersji zbiorów, co jest warunkiem skomputeryzowania działu udostępniania,
- 3) brak strategicznych sponsorów.

### Zagrożenia pośrednie – zewnętrzne:

- 1) spadek czytelnictwa spowodowany zmianami w mentalności społecznej,
- 2) kryzys ekonomiczny,
- 3) słabe umocowanie prawne bibliotek samorządowych.

### Zagrożenia bezpośrednie – wewnętrzne:

Cele główne	Zadanie	Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia	Wpływ na realizację zadania	Przeciwdziałanie
Cel 1: Rozbudzenie i zaspokajanie potrzeb czytelników i edukacyjnych	Zadanie 1: Gromadzenie, opracowanie zbiorów	1) Nietrafny wybór zbiorów.	Małe	Brak wpływu	Tworzenie nowych sposobów na poznawanie potrzeb czytelników, bieżący monitoring rynku wydawniczego i krytyki literackiej.
		2) Zakup po	Małe	Brak wpływu	Stała analiza rynku



## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

mieszkańców		wyższej cenie.			księgarskiego (hurtowni)
		3) Przemijająca moda na określone tytuły	Małe	Brak wpływu	Tolerowanie
	Zadanie 2: Udostępnianie zbiorów	1) Utrata zbiorów z powodu kradzieży lub zagubienia,	Małe	Brak wpływu	Monitorowanie systemu zabezpieczeń, bieżąca ocena zwracanych zbiorów, system kar i monitów.
		2) Zniszczenie zbiorów, wandalizm, pożar-zalanie	Małe	Brak wpływu	Monitorowanie systemu zabezpieczeń, egzekwowanie przepisów i procedur BHP, P.POŻ, bieżąca ocena zwracanych zbiorów, system kar i monitów.
		3) Brak odnotowania wypożyczenia na koncie czytelnika	Małe (znikome)	Brak wpływu	Tolerowanie
	Zadanie 3: Rozpoznawanie potrzeb	1) Brak dostatecznej informacji dla czytelnika o możliwości zgłaszania potrzeb i uwag.	Małe	Brak wpływu	Promocja działalności biblioteki i otwartości na współpracę ze środowiskiem
		2) Brak możliwości zakupu (rynkowych i finansowych).	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie
		3) Zgłoszenia zbiorów, które mogą nie <i>znaleźć</i> zainteresowania innych czytelników.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie
	Zadanie 4: Działalność informacyjno-bibliograficzna, tworzenie systemu informacyjnego.	1) Brak odpowiedniego sprzętu.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania statutowego	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki.
		2) Brak środków na utrzymanie systemu.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania statutowego	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki.
		3) Brak środków na części	Średnie	Niedostateczna realizacja	Analiza planu finansowego,

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

		zamienne.		zadania	wystąpienie do organizatora o środki, tolerowanie
		4) Zbyt szybki postęp techniczny w stosunku do możliwości finansowych Biblioteki	Duże	Brak możliwości realizowania zadania statutowego	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki, tolerowanie
		5) Brak wykwalifikowanych pracowników.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tworzenie systemu szkoleń
		6) Brak środków na dostęp do Internetu.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki, tolerowanie.
Zadanie 5: Utrzymywanie, konserwacja bazy lokalowej, zapewnienie odpowiedniej infrastruktury technicznej, ochrona majątku.	1 )	Brak środków na remonty,	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki
	2)	Brak środków na części zamienne.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki
	3)	Brak środków na utrzymanie lokali, ochronę.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o środki, tolerowanie
	4)	Możliwość niszczenia przez wandalii.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tworzenie systemu ochrony
	5)	Możliwość utraty lokalu	Małe	Brak możliwości realizowania zadania statutowego	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o przyznanie lokalu komunalnego i środki finansowe
	6)	Wysokie koszty najmu	Małe	Brak możliwości realizowania zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o pomoc w znalezieniu innego lokalu (środki finansowe)
	7)	Trudności ze zdobyciem lokalu	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Analiza planu finansowego, wystąpienie do organizatora o pomoc
	8)	Ograniczenia prawne w inwestowaniu w	Duże	Brak możliwości realizowania	Tolerowanie

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

		obcy środek trwały (pozostający w wieloletnim użytkowaniu Biblioteki)		zadania	
	Zadanie 6: Szkolenie pracowników	1 ) Niezgodność merytoryczna szkolenia z programem	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Próba oceny firmy/prelegenta przed szkoleniem
		2) Brak oferty odpowiednich szkoleń,	Małe	Niedostateczna realizacja zadania	W przypadku szkoleń dla większej grupy pracowników organizowanie we własnym zakresie, zgłaszanie firmom edukacyjnym konkretnych potrzeb.
		3) Nieumiejętność zastosowania przez pracowników zdobytej wiedzy w praktyce.	Małe	Wpływ nieznaczny	Ocena pracownika kierowanego na szkolenie
		4) Brak środków na szkolenia.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie
Cel 2: Popularyzacja książki i czytelnictwa	Zadanie 7: Organizowanie spotkań autorskich - popularyzacja literatury pięknej i popularnonaukowej.	1) Brak środków na organizowanie spotkań,	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie, próba wynegocjowania niższego honorarium.
		2) Brak zainteresowania ze strony użytkowników.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Lepsza promocja - bieżące monitorowanie i udoskonalanie planów promocji imprez.
	Zadanie 8: Organizacja spotkań, prelekcji, wykładów.	1) Brak środków na organizowanie spotkań,	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie, próba wynegocjowania niższego honorarium.
		2) Brak zainteresowania ze strony użytkowników.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Lepsza promocja - bieżące monitorowanie i udoskonalanie planów promocji imprez.
	Zadanie 9: Organizacja konkursów propagujących literaturę i czytelnictwo	1) Brak możliwości finansowych.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Szukanie sponsorów
		2) Brak możliwości kadrowych.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie
Cel 3: Podejmowanie działań w celu wyrównania	Zadanie 10: Organizowanie kursów i szkoleń dla czytelników.	1) Brak środków technicznych.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

dostępu do wiedzy, informacji, prowadzenie edukacji pozaszkolnej i ustawicznej.		2) Brak wykwalifikowanych pracowników.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie	
		3) Brak możliwości zatrudnienia instruktorów.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie	
	Zadanie 11: Inne działania w celu wyrównania szans	1) Brak środków materiałowych i technicznych.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie	
		2) Brak wykwalifikowanych pracowników.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie	
		3) Brak możliwości zatrudnienia instruktorów.	Średnie	Brak możliwości realizowania zadania	Tolerowanie	
		4) Brak możliwości kadrowych.	Średnie	Niedostateczna realizacja zadania	Tolerowanie	
	Cel 4: Utrzymywanie bazy materialnej RBP w Szubinie w dobrym stanie	Zadanie 12: Organizowanie kursów i szkoleń dla czytelników.	1) Brak możliwości kadrowych			Tolerowanie
		Zadanie 13: Rozszerzanie bazy lokalowej bibliotek w związku ze zmianami demograficznymi	1) Brak środków materiałowych i technicznych na budowę biblioteki.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Szukanie źródeł finansowania poza Gminą i Powiatem np. przez EFEZ
2) Brak lokali			Średnie	Brak możliwości realizowania	Tolerowanie	
Zadanie 14: Montaż dźwigu osobowego w RBP w Szubinie		1) Brak środków finansowych.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Szukanie źródeł finansowania poza Gminą i Powiatem np. przez Pefron	
Zadanie 15: Wymiana części instalacji elektrycznej i zamontowanie klimatyzacja na piętrze budynku biblioteki publicznej w Szubinie		1) Brak środków finansowych.	Duże	Brak możliwości realizowania zadania	Szukanie źródeł finansowania poza Gminą i Powiatem np. przez dotację Sejmiku woj. kuj.pomorskiego.	

## 5. Zarządzanie realizacją strategii

System zarządzania strategią zapewnia należytą dynamikę jej realizacji w czasie oraz monitorowanie przebiegu programu strategii.

System zarządzania strategią RBP w Szubinie składa się z:

- **zestawu instrumentów realizacji programu,**
- **systemu monitorowania procesu wdrażania,**
- **systemu aktualizacji Strategii.**

### 5.1 Instrumenty realizacji programu:

- **przepisy prawa** na poziomie ogólnopolskim - Ustawy, rozporządzenia ministrów, regionalnym - uchwały samorządu wojewódzkiego i powiatowego, lokalnym – uchwały Rady Miasta, zarządzenia burmistrza oraz regulacje wewnątrzbibliotecze – zarządzenia dyrektora, regulaminy, instrukcje,
- **budżet Biblioteki,**
- **zasoby kadrowe,**
- **realizowany plan pracy,**
- **zasoby materialne w tym przede wszystkim zbiory,**
- **lokale biblioteki i ich wyposażenie,**
- **promocja i informacja o usługach Biblioteki.**

### 5.2 System monitorowania procesu wdrażania strategii:

Cel nadrzędny			
Cele szczegółowe	wskaźniki	źródła informacji	założenia
Gromadzenie, opracowywanie i przechowywanie materiałów bibliotecznych, ze szczególnym uwzględnieniem materiałów dotyczących własnego regionu.	Liczba pozycji zakupionych i zinwentaryzowanych oraz wprowadzonych do katalogu.	Księga inwentarzowa, katalog, kartoteka.	Bieżące, ciągłe aktualizowanie i udostępnianie. Wyszukiwanie na rynku wydawniczym i poza rynkiem wydawniczym wartościowych zbiorów w różnej formie.
Udostępnianie zbiorów bibliotecznych z uwzględnieniem szczególnych potrzeb wszystkich grup społecznych.	Liczba czytelników i wypożyczeń w skali kwartału i roku.	Dokumentacja biblioteczna.	Prowadzenie sprawozdawczości zgodnie z odrębnymi uregulowaniami. wewnętrznymi.
Prowadzenie działalności informacyjno - bibliograficznej, dokumentacyjnej.	Liczba fiszek, opisów bibliograficznych, pozycji zinwentaryzowanych.	Kartoteki, katalogi.	Jak wyżej.
Popularyzacja książki i czytelnictwa.	Liczba wystaw tematycznych, form pracy popularyzujących książkę i czytelnictwo.	Wystawy, imprezy, kroniki, strona internetowa.	Ciągła aktywność na tym polu zgodna z kalendarzem kulturalnym, planem pracy, potrzebami czytelników.
Współdziałanie z innymi podmiotami sektora	Deklaracje partnerskie, partnerstwo w realizacji	Dokumentacja biblioteczna, plakaty,	RBP dążyć będzie do poszukiwania partnerów w

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

kultury i oświaty przede wszystkim na terenie Gminy i Powiatu w promowaniu kultury, a zwłaszcza książki i czytelnictwa.	projektów.	zaproszenia, wspólne dzieła np. promocja flagi Szubina – flaga, konkurs eko-fotograficzny – wystawa itp.	celu zwiększenia zakresu prowadzonych działań i skali ich oddziaływania.
Rozbudzanie i zaspakajanie potrzeb oświatowych społeczeństwa.	Organizowanie zajęć edukacyjnych typu lekcje biblioteczne dla dzieci i młodzieży w różnym wieku, nauka j. obcego dla dorosłych, spotkania z zakresu profilaktyki zdrowia, spotkania podróżnicze itp.	Wystawy, imprezy, kroniki, strona internetowa.	Ciągła aktywność na tym polu zgodna z kalendarzem kulturalnym, planem pracy, potrzebami czytelników.
Doskonalenie warsztatu pracy bibliotekarza	Liczba prenumerowanych tytułów prasy fachowej, odbytych szkoleń i spotkań.	Bieżąca ocena poziomu wiedzy pracowników merytorycznych i umiejętności użycia jej w bieżącej pracy.	Pracownicy merytoryczni oraz pracownicy administracyjno-księgowi na bieżąco zapoznają się z informacjami zawartymi w prenumerowanych, fachowych periodykach oraz zawartych na specjalistycznych stronach internetowych np. <a href="http://ebib.info">ebib.info</a>
Dbłość o należyty stan bazy bibliotecznej – lokali i wyposażenia.	wizytacje w filiach bibliotecznych potwierdzone w zeszycie wizytacji oraz zapoznanie się ze sprawozdaniami dotyczącymi tego zagadnienia.	Ocena z autopsji, sprawozdawczość biblioteczna.	Dyrekcja RBP w Szubinie będzie zabezpieczać w planie finansowym środki niezbędne na utrzymanie bazy bibliotecznej we właściwym stanie.
Dostosowywanie sieci bibliotek do potrzeb społecznych w Gminie.	Liczba mieszkańców miasta i sołectw MiG Szubin.	Źródła statystyczne, dokumenty sporządzane przez Urząd Miejski, własne obserwacje ruchu czytelniczego.	Dyrekcja RBP w Szubinie będzie występować z inicjatywami do swojego organizatora w sprawach dot. ewentualnego zwiększenia lub modernizacji sieci bibliotek.

### 5.3 System aktualizacji strategii

Dyrektor RBP w Szubinie będzie okresowo (nie rzadziej niż raz w roku) dokonywał oceny stopnia aktualności strategii. Podstawą oceny będzie wykaz wskaźników zawarty w punkcie 5.2. ponadto sprawozdania okresowe i całoroczne, obserwacja bezpośrednia i pośrednia. Monitoring będzie prowadzony przez dyrektora osobiście lub za pośrednictwem wskazanych kierowników działów Biblioteki. Jeśli zajdzie potrzeba dyrektor ponownie zwoła zespół, który opracowywał strategię by określić kolektywnie zakres ewentualnej aktualizacji strategii Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie.

## Wieloletni plan działania Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

W związku z nie uwzględnieniem Rejonowej Biblioteki Publicznej w wieloletnim planie inwestycyjnym Gminy nie ujmujemy w niniejszej strategii planu inwestycyjnego mimo że dostrzegamy potrzebę budowy lub adaptacji obiektu na bibliotekę publiczną w miejscowości Zamość, oraz na termomodernizację budynku RBP w Szubinie. Potrzeby te, w formie pisemnej sygnalizowane były w latach ubiegłych Organizatorowi.

**Poniższy plan ma charakter ramowy i wymienia jedynie ważniejsze działania planowane na przestrzeni 2014 - 2019. Szczegółowy plan pracy kulturalno-oświatowej, wzbogacony o formy nawiązujące np. do rocznic literackich i kulturalnych, przygotowywany będzie na każdy kolejny rok.**

L p	Działanie (charakterystyka)	Odpowiedzialny	Partnerzy	Termin miesiąc - kwartał	Źródło finansowania
1	<b>Działania edukacyjne i patriotyczne dla dzieci i młodzieży jak np.: prelekcje i pokazy filmów dokumentalnych w ramach cyklu „Pałuckie drogi do niepodległości”</b> i podobne - cykl lekcji bibliotecznych zw. z rocznicą wybuchu Powstania Wielkopolskiego oraz wyzwolenia Szubina.	Dyrektor Biblioteki oraz pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie	Lokalne gimnazja i Szkoły Podstawowe	styczeń	Bez kosztów
2	Cykl lekcji bibliotecznych dla dzieci przedszkoli i szkół podstawowych dot. promowania kultury czytelniczey i szerzej – kultury jako takiej.	Kierownik działu udostępniania, pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii wiejskich	Szkoły Podstawowe i Gimnazja Gminy Szubin	styczeń/luty	RBP Szubin, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów alkoholowych
3	Zajęcia edukacyjne dla dorosłych w ramach projektu „Uniwersytet Życia” - lektoraty j. obcych, Joga, prelekcje, spotkania z wybitnymi osobistościami życia społecznego, kulturalnego województwa i kraju	Dyrekcja, pracownik Czytelni RBP	Organizacje społeczne, kulturalne, partie polityczne, stowarzyszenia		RBP Szubin, wpłaty własne uczestników
4	Wystawy fotograficzne członków grupy fotograficznej <b>Flesz</b> lub zaproszonych gości	Pracownicy Wypożyczalni dla dorosłych	Grupa Miłośników Fotografii <b>Flesz</b>	styczeń-luty	RBP
5	Cykl zajęć dla dzieci młodszych w terminie wakacji zimowych. W programie m.in. gry i zabawy literackie, zabawy z użyciem komputera, mini teatrzyki, konkursy literackie itp.	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie oraz kierownicy filii	Lokalne gimnazja i Szkoły Podstawowe	I kwartał	RBP
6	Spotkania członków Dyskusyjnego Klubu Książki	Pracownik Czytelni	Członkowie DKK	luty	Bez kosztów
7	Edukacja przez sztukę w zakresie historii teatru i teatru	Pracownik Czytelni	Przedszkola/ klasy 0, 1	marzec	RBP

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

	współczesnego w formach jak teatrzyk dla dzieci, warsztatów parateatralnych dla gimnazjalistów		lokalnych Szkół Podstawowych, gimnazjaliści		
8	Spotkanie z poezją z okazji Światowego Dnia Poezji. Międzygminny Konkurs krasomówczy.	Pracownik Czytelni	Szkoły ponadpodstawowe	druga połowa marca	RBP
9	Spotkania członków Dyskusyjnego Klubu Książki	Pracownik Czytelni	Członkowie DKK	marzec	Bez kosztów
10	Wieczorki poetyckie, spotkania z poetami, wystawy itp.	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii bibliotecznych	Lokalne gimnazja i Szkoły Podstawowe	druga połowa marca	RBP
11	Cykl lekcji bibliotecznych oraz wieczorków, imprez słowno - muzycznych itp. zw. z obchodami Międzynarodowego Dnia Książki dla Dzieci	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Lokalne gimnazja i Szkoły Podstawowe	druga połowa kwietnia	RBP
12	Spotkanie autorskie	Dyrektor RBP, pracownik Czytelni	Dyskusyjny Klub Książki, SBP	druga połowa kwietnia - maj	RBP WIMBP
13	Edukacja ekologiczna m.in. w postaci warsztatów ekologicznych pogadarek, wystaw. Warsztaty ekologiczne prowadzone są przez dyrektora RBP w Szubinie od 1997r. i wpisały się na stałe w kalendarz form edukacyjnych realizowanych przez Bibliotekę.	Dyrektor Biblioteki – warsztaty; pracownik Czytelni; pozostałe formy - pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Gimnazja Gminy Szubin Szkoły Podstawowe	druga połowa kwietnia - maj	RBP, Wydział Ochrony Środowiska i Rolnictwa Urzędu Miejskiego w Szubinie
14	„ <b>Spotkania z bajką i baśnią</b> ” - głośne czytanie dla dzieci młodszych	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii wiejskich	Przedszkola, Szkoły Podstawowe klasy 0 i 1	maj	Bez kosztów
15	Pogadanki, uroczyste spotkania, wieczornice, ekspozycje zw. z obchodami Święta Konstytucji 3 Maja”, Świętem Niepodległości Polski	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Szkoły Podstawowe, Gminy Szubin	pierwsza połowa maja	RBP
16	Wystawy fotograficzne członków grupy fotograficznej <b>Flesz</b> lub zaproszonych gości	Pracownicy wypożyczalni dla dorosłych	Grupa Miłośników Fotografii <b>Flesz</b>	W ciągu roku	RBP
17	Cykl imprez związanych z obchodami <b>Dni Szubina, Wiosny na Pałukach</b> .	Dyrektor RBP, pracownicy Biblioteki	Szubińskie Towarzystwo Kulturalne	Maj - czerwiec	RBP
18	Pokaz multimedialny połączony z gawędą podróżnika w ramach cyklu	Pracownik Czytelni	Klub Seniora	W ciągu roku	RBP



## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

	<b>„Spotkania z przygodą”</b>				
19	<b>„Dzień Bibliotekarza i Bibliotek”</b> Dla dzieci: wycieczki do biblioteki - zwiedzanie działu gromadzenia i opracowania, prześledzenie drogi książki w bibliotece, zapoznanie się z katalogami on-line. Dla pracowników Biblioteki uroczyste spotkanie.	Dyrektor RBP, pracownicy RBP, kierownicy filii bibliotecznych.	Szkoły Podstawowe	maj	RBP
20	Imprezy słowno-muzyczne zw. z obchodami Międzynarodowego Dnia Dziecka	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Szkoły Podstawowe, KGW	czerwiec	RBP
21	Zajęcia dla dzieci wiejskich oraz dla dzieci z rodzin niezamożnych pt.: <b>„Wakacje z biblioteką”</b> . W ramach zajęć m.in.: <b>„Bezpiecznie w Internecie”</b> , zajęcia umuzykalniające. Wizyta w Operze lub filharmonii bydgoskiej	Dyrektor RBP, pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Szkoły Podstawowe, KGW, lokalne stowarzyszenia	czerwiec/ sierpień	RBP opcjonalnie środki uzyskane z grantów, wpłaty uczestników wyjazdu.
22	Konkurs czytelniczy na najciekawszą lekturę wakacyjną	Pracownik wypożyczalni dla dorosłych	Media lokalne	Druga połowa czerwca do pierwszej połowy września	RBP, sponsorzy
23	Skontra kontrolne, bieżące selekcje, prace związane z melioracją katalogów	Pracownicy RBP w Szubinie	-	druga połowa czerwca do pierwszej połowy września	Bez kosztów
24	Cykl lekcji bibliotecznych oraz imprez zw. z obchodami Dnia Solidarności i Wolności oraz rocznicy wybuchu II wojny światowej	Pracownik Czytelni RBP, pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Gimnazja Gminy Szubin, Szkoły Podstawowe	pierwsza połowa września	Bez kosztów
25	<b>„Zapraszamy do biblioteki”</b> Zorganizowanie spotkań z najmłodszymi w siedzibie RBP oraz w filiach w związku z rozpoczynającym się rokiem szkolnym.	Pracownik Oddziału dla dzieci RBP w Szubinie, kierownicy filii	Szkoły Podstawowe Gminy i Miasta Szubin	pierwsza połowa września	RBP
26	Cykl lekcji bibliotecznych oraz imprez zw. z obchodami Dni Kultury Chrześcijańskiej w Szubinie	Dyrektor, pracownicy udostępniania RBP w Szubinie	Akcja Katolicka Szubińskie, Towarzystwo Kulturalne	wrzesień	RBP
27	Spotkania członków Dyskusyjnego Klubu Książki	Pracownik Czytelni	Członkowie DKK	wrzesień	Bez kosztów

## Strategia Zrównoważonego Rozwoju Rejonowej Biblioteki Publicznej w Szubinie

28	Spotkania członków Dyskusyjnego Klubu Książki	Pracownik Czytelni	Członkowie DKK	listopad	Bez kosztów
29	Spotkanie autorskie	Dyrektor RBP, Pracownik Czytelni	Dyskusyjny Klub Książki, SBP	listopad/ grudzień	RBP, WiMBP
30	Spotkania świąteczne z dziećmi młodszymi	Pracownik Oddziału dla dzieci, kierownicy filii bibliotecznych	Przedszkola, Szkoły Podstawowe klasy 0 i 1	grudzień	RBP
31	Powiatowy konkurs literacki dla osób dorosłych w tym osób ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym pod nazwą „ <b>Pegaz nad Pałukami i Krajną</b> ”	Dyrektor RBP	Szkoły ponadgimnazjalne, Zakłady Poprawcze w Kcyni i Szubinie, oraz Zakład Karny w Potulicach	grudzień/ maj	RBP, sponsorzy
32	Wieczór kolęd i pastorałek lub wieczór poezji okolicznościowej z okazji zbliżających się świąt Bożego Narodzenia oraz przypadającego w grudniu Międzynarodowego Dnia Muzyki	Dyrektor RBP w Szubinie, pracownik Czytelni	Klub Seniora, Szubińskie Towarzystwo Kulturalne, Szkoły ponadgimnazjalne i gimnazja	grudzień	RBP
33	Ponadto Biblioteka przygotowuje i przeprowadzi kilkadziesiąt form zw. z obchodami rocznic literackich, obchodami Międzynarodowego i Narodowego Roku uchwalonymi przez Sejm RP i agendy UE, ONZ. Ogółem każdego roku RBP w Szubinie z podległymi sobie filiami bibliotecznymi przygotowuje i przeprowadzi ponad sto form kulturalno - oświatowych.	Dyrektor RBP, pracownik Oddziału dla dzieci, pracownik Czytelni, kierownicy wiejskich filii bibliotecznych	Organizacje pozarządowe, szkoły Gminy Szubin.	w trakcie roku	RBP, sponsorzy