



# **Rejonowa Biblioteka Publiczna w Szubinie**

## **Plan rozwoju Biblioteki na lata 2019 -2029**

# I. Wizytówka biblioteki

Rejonowa Biblioteka Publiczna w Szubinie powstała w 1946r. Znajduje się na terenie Gminy miejsko-wiejskiej liczącej blisko 25 tys. ludności. Gmina położona jest na Pałukach, w województwie kujawsko-pomorskim. Szubin liczy prawie 10 tys. mieszkańców. Biblioteka posiada m.in. Oddział dla dzieci i młodzieży, Czytelnię oraz Wypożyczalnię. Budynek położony jest w centrum miasta, przystosowany do obsługi wszystkich grup czytelników w tym niepełnosprawnych. RBP jako jedna z niewielu bibliotek w województwie kujawsko-pomorskim oferuje wsparcie osobom z autyzmem. Na terenie gminy działa sześć filii bibliotecznych. Mają korzystną lokalizację we wsi. Usytuowane na parterze są przyjazne dla osób niepełnosprawnych co umożliwia korzystanie z ich oferty. Rejonowa Biblioteka Publiczna posiada ponad 67 tys. woluminów i około 3,5 tys. czytelników. Rocznie nasi czytelnicy odwiedzają nas osobiście około 44 tysiące razy a wirtualnie około 11 tysięcy razy. Biblioteka szubińska to przestrzeń życia społecznego, w swej aktywności, wychodząca poza granice powiatu. Obrazuje to m.in. cykl wystaw fotografii i obrazów w galeriach biblioteki, konkurs literacki „Pegaz na Pałukach i Krajnie „ W bibliotece skorzystać można nieodpłatnie z Internetu w formie stanowisk dostępowych i łącza Wi-Fi, z katalogu on-line, który zawiera dużą część zbiorów i wszystkie nowości z ostatnich kilku lat. U nas nauczyć się można języków obcych, ćwiczyć Jogę i medytację, wystawić zdjęcia i obrazy oraz pokazać własny film czy uczestniczyć w różnorodnych spotkaniach i lekcjach bibliotecznych. Tu działa Dyskusyjny Klub Książki. W RBP swą siedzibę mają organizacje pozarządowe. m.in. Szubińskie Towarzystwo Kulturalne, Klub Miłośników Fotografii Flesz, Związek Kombatantów.

Nieustannie zmieniamy swoją ofertę w odpowiedzi na potrzeby społeczeństwa.

Zachęcamy do kontaktu:

**Rejonowa Biblioteka Publiczna w Szubinie**

**Kcyńska 11 , 89-200 Szubin**

**Mirosław Rzeszowski**

**Email: [biblioteka@biblioteka.szubin.pl](mailto:biblioteka@biblioteka.szubin.pl)**

**[www.biblioteka.szubin.pl](http://www.biblioteka.szubin.pl)**

**Telefon: 523842160**

## II. Potencjał biblioteki

### Analiza SWOT

<b>Mocne strony biblioteki</b>	<b>Słabe strony biblioteki</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Dogodna lokalizacja w centrum miasta.</li><li>- Sieć sześciu filii bibliotecznych korzystnie usytuowanych na terenie Gminy</li><li>- Dobra baza lokalowa przyjazna osobom niepełnosprawnym i dzieciom. Parking</li><li>- Bogate i systematycznie aktualizowane zbiory</li><li>- Sprzęt audiowizualny, komputery itp.</li><li>- Dogodny dostęp do zbiorów oraz kawiarenek internetowych.</li><li>- Katalog on-line</li><li>- Wysoko wykwalifikowana, kompetentna i otwarta na potrzeby ludzi kadra</li><li>- Wysoka estetyka i funkcjonalność placówek bibliotecznych przystosowanych dla osób niepełnosprawnych</li><li>- Monopol dotyczący usług i zbiorów</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Brak kompletnego katalogu on-line</li><li>- Zbyt mała współpraca między pracownikami</li><li>- Niedostateczny marketing</li><li>- Niedostateczne finansowanie ze strony organizatora</li><li>- Brak klimatyzacji w budynku RBP w Szubinie</li><li>- Brak windy</li></ul>

bibliotecznych - Szeroka działalność kulturalna i edukacyjna prowadzona systematycznie przez wiele lat - Wysoka pozycja w życiu kulturalnym Gminy - Sympatia mieszkańców miasta i Gminy - Umiejętność pozyskiwania przez bibliotekę środków pozabudżetowych i wykorzystania ich.	
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
- Wsparcie przez krajową sieć biblioteczną - Uniwersalność i nieprzemijalność obcowania z kulturą przez ludzi, niegasnące zainteresowanie czytelnictwem, potrzeba bycia i działania wspólnie - Rosnąca potrzeba samokształcenia i - Możliwość wykorzystania posiadanego terenu przy bibliotece - Kontakty i współpraca z organizacjami pozarządowymi i szkołami oraz przedszkolami - Szybkie dostosowanie do potrzeb społeczeństwa - Postęp technologiczny - Niskie koszty w stosunku do budżetu Gminy. - Otwarta formuła działań pozwalająca na stałą ewolucję biblioteki i jej oferty.	- Utrata tożsamości instytucji jako biblioteki - Zmniejszenie dotacji celowej od organizatora - Niekorzystne zmiany prawne, powodujące usztywnienie i ograniczenie aktywności - Rosnąca migracja, emigracja - Niż demograficzny - Postępująca dekapitalizacja infrastruktury - Rosnąca konkurencja na rynku usług kulturalnych - Wzrost wymagań użytkowników.

### Potencjał biblioteki

Naszym celem jest by Biblioteka pozostała autentycznym obszarem życia społecznego mieszkańców miasta i okolic w zakresie upowszechniania kultury, informacji i edukacji a także aktywności społecznej mieszkańców. Temu też podporządkowana jest idea otwartego w 2012r. Uniwersytetu Życia czyli zbioru zajęć edukacyjnych dla dorosłych w wieku 21-65 lat. Nasza inicjatywa wyprzedza rosnące zainteresowanie osób dorosłych samokształceniem i doksztalcaniem w szerokim sensie. Jest też świetną formą spędzania wolnego czasu przez emerytów. Już dzisiaj w bibliotece uczą się oni czterech języków obcych, biorą udział w debatach ze znanymi politykami regionu i kraju oraz z osobami publicznymi, spotykają się w kołach i klubach jak np. Dyskusyjny Klub Książki. Przyszłościowe jest też lokowanie w bibliotece siedzib organizacji pozarządowych, które przyciągają nowych klientów. Szczególnie cenne jest dla nas Szubińskie Towarzystwo Kulturalne, którego siedziba znajduje się w bibliotece, a część pracowników księżnicy jest członkami SZTK. Przez Towarzystwo biblioteka dociera dalej ze swą ofertą kulturalną, poza granice Gminy. Biblioteka posiada też możliwości do uwalniania potencjału twórczego mieszkańców. Będziemy to robić szerzej przez organizowanie warsztatów twórczych, wystaw i pokazów. Posiadanie bazy informacyjnej o regionie oraz o Powstaniu Wielkopolskim i materiałach przekazanych przez IPN jest także istotne z racji rosnącego zainteresowania regionem. Kolejną ważną, ale uśpioną jeszcze funkcją jest sprawowanie opieki nad dziećmi młodszymi w wieku 3-6 lat. Już dziś kadra w większości ma przygotowanie pedagogiczne. Gwarantuje fachową opiekę nad dziećmi i przygotowanie stosownych zajęć. Istnieje też możliwość otwarcia w placówce księgarni oraz kawiarni. To uatrakcyjni ofertę biblioteki. Mając dobre kontakty ze środowiskiem szkół i organizacji pozarządowych zamierzamy kontynuować realizację projektów kulturalnych aktywizujących młodzież. Nie będziemy koncentrować się szczególnie na żadnej grupie naszych klientów. Wyniki przeprowadzonych

w styczniu 2014 i 2019r. ankiet skierowanych do ogółu naszych klientów pokazały, że to właściwa droga.

### **III. Charakterystyka społeczności lokalnej**

#### **Zasoby lokalne**

##### **Ludzie**

Prezes Szubińskiego Towarzystwa Kulturalnego, Wiceprezes Towarzystwa Pamięci Powstańców Wielkopolskich, prof. dr hab. Waldemar Kuligowski, dr Mariusz Winiecki, Nadleśniczy Krzysztof Kraska, Brygadier Mariusz Sobiechowski, lider działań patriotycznych Jacek Paszkiewicz, prezes Stowarzyszenia astronomicznego Marek Nikodem artysta plastyk Grzegorz Pleszyński, Instruktor harcerstwa Tomasz Lewandowski, instruktorki Jogi i Tai Chi Lucyna Hunkier i Elżbieta Żurawska, dyrektorzy szubińskich szkół i instytucji kultury.

##### **Zasoby materialne**

Siedziba główna RBP w Szubinie o powierzchni użytkowej 656 m<sup>2</sup> mieści m.in. Oddział dla dzieci, czytelną mogącą pomieścić 120 osób, wyposażoną w sprzęt audio-wideo, ekran kinowy. RBP dysponuje kawiarenką internetową z darmowym dostępem do Internetu oraz Wi fi w budynku. Oddział dla dzieci posiada wyodrębnioną i przystosowaną część do zajęć z dziećmi w wieku 3-6 lat. Również pięć filii wiejskich wyposażonych jest w komputery z dostępem do Internetu i sprzęt audiowizualny. Wszystkie biblioteki posiadają ułatwienia dla niepełnosprawnych.

##### **Instytucje i organizacje - w tym władze lokalne**

Szkoła Podstawowa nr 1 i nr 2 w Szubinie, Liceum Ogólnokształcące im. St. Wyspiańskiego, Zespół Szkół Ponad podstawowych, trzy przedszkola; organizacje pozarządowe - Szubińskie Towarzystwo Kulturalne, Towarzystwo Pamięci Powstańców Wielkopolskich, Klub Miłośników Fotografii Flesz, Oddział Akcji Katolickiej w Szubinie oraz grupa plastyczna Plama's w Szubinie, Muzeum i Dom Kultury, Urząd Miejski w Szubinie, Szpital. Ponadto w pięciu wiejskich filiach bibliotecznych: Lokalne szkoły podstawowe w Królikowie, Kowalewie, Turze i Rynarzewie, jednostki OSP, Akcja Katolicka oraz organizacje pozarządowe i Rady Sołectkie.

##### **Zasoby**

Prezes Szubińskiego Towarzystwa Kulturalnego, Wiceprezes Towarzystwa Pamięci Powstańców Wielkopolskich, prof. dr hab. Waldemar Kuligowski, dr Mariusz Winiecki, Nadleśniczy Krzysztof Kraska, Brygadier Mariusz Sobiechowski, liderka Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Kraina Uśmiechu Benigna Olszewska, dr Zakładu Poprawczego Dyrekcja Zespołu Szkół Specjalnych w Nakle nad Notecią Fila w Szubinie, prezes organizacji pozarządowej Młody Szubin, Przewodniczący Rady Powiatu Artur Michalak. Artysta plastyk Grzegorz Pleszyński, właściciel prywatnego kina w Szubinie Kazimierz Baszczyński, dyrektorzy szubińskich szkół.

##### **Charakterystyka społeczności lokalnej i jej potrzeb / problemów - wnioski z przeprowadzonych badań**

Teren Miasta i Gminy Szubin zamieszkuje ponad 21 tys. osób. W mieście mieszka prawie 10 tys. mieszkańców. Nasza Gmina ma charakter wiejsko-miejski. Co szósty mieszkaniec Szubina jest naszym czytelnikiem. W Gminie co 10-ty. Stale utrzymującym się problemem dla społeczności lokalnej jest bezrobocie. Nie brakuje osób o niskich dochodach, dlatego ważny jest darmowy dostęp do kultury, nieodpłatne lub nisko płatne kształcenie i darmowa informacja. Potwierdziły to nasze badania ankietowe wykonane w 2014 i 2019r. Ankiety rozdano 150 osobom. Uzyskano 72 odpowiedzi w tym 32 od gimnazjalistów 40 od osób dorosłych. Wyłoniono dwa typy wskazań wiodących: dorośli wskazali na potrzebę zakupu większej ilości księgozbioru, a także rozszerzenie propozycji edukacji nieformalnej. Zwłaszcza nisko płatnych kursów językowych (obecnie biblioteka prowadzi kursy nauki czterech języków obcych). Uczniowie oczekują więcej różnorodnych form kulturalno-

oświatowych i twórczych oraz szerszego dostępu do nieodpłatnego, szybkiego Internetu. Nie zgłaszano w zasadzie postulatów dot. zmiany godzin pracy. Zaznaczyć należy że RBP w Szubinie pracuje minimum 50 godzin tygodniowo nie licząc czasu realizacji imprez i spotkań po godzinach. Badana grupa jednoznacznie wypowiedziała się, że biblioteka to ważna i potrzebna instytucja kultury. Uzyskane wyniki korelują z wnioskami wyciągniętymi z wywiadów z czytelnikami korzystającymi tylko ze zbiorów biblioteki, jak i z tymi zebranymi wśród osób uczęszczających na zajęcia Uniwersytetu Życia oraz korzystających z innych form kulturalnych i oświatowych organizowanych przez bibliotekę.

#### IV. Wizja i Misja biblioteki

##### Wizja

**Biblioteka przyjaznym miejscem dla każdego**

##### Misja

Rejonowa Biblioteka Publiczna w Szubinie zaspokaja potrzeby kulturalne, informacyjne i edukacyjne oraz społeczne mieszkańców miasta i gminy tworząc przestrzeń do różnorodnej aktywności dla wszystkich jej mieszkańców, niezależnie od ich wieku, wyznania, poglądów politycznych, wykształcenia, statusu społecznego i stanu zdrowia.

#### V. Obszary rozwoju biblioteki - cele i działania

<b>Obszar</b>	
<b>Cel 1</b>	<b>Upowszechnianie kultury</b>
<b>Działanie 1</b>	<b>Zakup, gromadzenie, udostępnianie zbiorów.</b>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Potrzeba kontaktu z literaturą piękną: klasyką i nowościami. Potrzeba dostępu do nowości z zakresu literatury niebeletrystycznej.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Dyrekcja, pracownicy działu gromadzenia i działu udostępniania.
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Środki finansowe na zakup: Rocznie nie mniej niż 40 tys. zł, oraz dary.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Zakup on-line, katalog on-line, komunikacja z czytelnikami za pośrednictwem strony internetowej, skrzynki mailowej i Facebooka biblioteki.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Zadanie ma charakter otwarty. Będzie realizowane do końca istnienia biblioteki. Szczegółowy Plan Zakupu stworzono na lata 2019-2029. Po tym okresie cel zostanie na nowo zdefiniowany.
<b>Rezultaty</b>	<b>Rozbudzanie i zaspokajanie potrzeb czytelniczych naszych czytelników.</b>
<b>Działanie 2</b>	<b>Spotkania z autorami, ludźmi nauki, podróżnikami, artystami. Pokazy filmów, dyskusje, wernisaże, wystawy, teatryk dla dzieci.</b>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Zgłaszana w rozmowach z bibliotekarzami oraz ujawniona w ankiecie, chęć uczestnictwa w w/w formach i faktyczny udział ludzi w w/w formach takich jak: spotkania z politykami, naukowcami, znanymi podróżnikami.

Osoba odpowiedzialna za realizację	Dyrekcja biblioteki, pracownicy odpowiedzialni za daną imprezę, spotkanie.
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Środki finansowe, sprzęt audiowizualny. Brakuje nam środków finansowych. Kompetentna kadra.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Promocja i informacja za pośrednictwem mediów elektronicznych, stron internetowych własnych oraz portali społecznościowych np. ITVSzubin.pl itp., w prasie lokalnej i regionalnych stacjach radiowych.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Zadanie ma charakter ciągły. Realizowane będzie do 2029r. włącznie.
<b>Rezultaty</b>	<b>Zaspokojenie potrzeb naszych klientów, rozbudzenie nowych potrzeb kontaktu z kulturą w bibliotece.</b>
<b>Cel 2</b>	<b>Edukacja</b>
<b>Działanie 1</b>	<b>Edukacja dzieci i młodzieży szkolnej przez lekcje z zakresu historii Polski, edukacji obywatelskiej, etyki, ekologii. Formy te prowadzone będą w porozumieniu i przy współpracy ze szkołami podstawowymi i gimnazjami oraz LO nr 1 w Szubinie.</b>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Potrzeba wiedzy historycznej o kraju i regionie. Oczekiwanie ze strony młodzieży i środowisk szkolnych oraz osób dorosłych, że biblioteka włączy się do wychowywania w duchu patriotycznym, ekologicznym i wychowania obywatelskiego dzieci i młodzieży. Wiedza zaczerpnięta z wywiadów pogłębionych z młodzieżą, wyników ankiety oraz z rozmów z kadrami nauczycielską i dyrektorami szkół.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Dyrekcja biblioteki, pracownicy odpowiedzialni za daną lekcję biblioteczną, historyczną, ekologiczną, za prelekcję, warsztaty. Partnerzy czyli dyrekcja szkół.
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Sprzęt audiowizualny, zasoby kadrowe - oba posiadamy. Kompetentna kadra.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Promocja i informacja za pośrednictwem mediów elektronicznych, stron internetowych własnych oraz portali społecznościowych np. ITVSzubin.pl , Szubin24.pl itp., w prasie lokalnej i regionalnych stacjach radiowych.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Zadanie ma charakter ciągły, do końca 2029r. włącznie. Po tym okresie cel zostanie na nowo zdefiniowany.
<b>Rezultaty</b>	<b>Podniesienie świadomości obywatelskiej i patriotycznej dzieci i młodzieży, rozszerzenie ich wiedzy historycznej o kraj i regionie. Zwiększenie świadomości obywatelskiej młodzieży.</b>

<b>Działanie 2</b>	<b>Edukacja dorosłych</b>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Zgłaszana w ankiecie potrzeba rozwoju, dalszego zdobywania wiedzy z różnych dziedzin, nauki obcych języków. Ankieta objęła osoby dorosłe i młodzież gimnazjalną. Otrzymaliśmy 72 odpowiedzi. W przewadze wskazywały na potrzebę tego typu działalności w bibliotece.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Dyrekcja RBP, partnerzy tj. lektorzy, instruktorzy.
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Salę, sprzęt audiowizualny. Oba posiadamy. Środki finansowe. Kompetentna kadra instruktorów, lektorów.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Promocja i informacja za pośrednictwem mediów elektronicznych, stron internetowych własnych oraz portali społecznościowych np. ITVSzubin.pl, Szubin24.pl itp., w prasie lokalnej i regionalnych stacjach radiowych.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Zadanie ma charakter ciągły, do końca 2029 r. włącznie. Po tym okresie cel zostanie na nowo zdefiniowany.
<b>Rezultaty</b>	<b>Zaspokajanie potrzeby uczestnictwa w formach edukacyjnych, poznawania nowej wiedzy, integracji ludzi dzięki temu częściej nas odwiedzających i korzystających też z innych propozycji.</b>
<b>Cel 3</b>	<b>Informacja</b>
<b>Działanie 1</b>	<b>Udzielanie informacji w bibliotece i zdalnie za pośrednictwem Internetu, telefonu. Udzielanie inf. bezpośrednio i pośrednio.</b>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Bycie poinformowanym, zdobywanie wiedzy, informacji na różne tematy, w różnych dziedzinach.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Dyrekcja biblioteki, pracownicy merytoryczni.
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Komputery z szerokopasmowym dostępem do Internetu, sprzęt reprograficzny, bazy danych, katalogi on-line i tradycyjne, kompetentna kadra.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Nasza strona internetowa i udostępnione strony internetowe depozytariuszy dużych baz danych jak BN, katalog KARO itp.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Zadanie ma charakter ciągły, do 2029r. w zaplanowanej formie. Po tym okresie cel zostanie na nowo zdefiniowany.
<b>Rezultaty</b>	<b>Satysfakcja klientów z bycia dostatecznie poinformowanym, wzrost zainteresowania usługami biblioteki.</b>

## VI. Zarządzanie realizacją planu

### 1. Zmiany organizacyjne w bibliotece

W związku z planowanymi działaniami dyrekcja biblioteki będzie stymulować pracowników do tworzenia struktur poziomych celem wykonania danego zadania. Pozwoli to na zoptymalizowanie działań pracowników merytorycznych, podniesienie ich aktywności

zawodowej i wyzyskanie efektu synergii wynikającego z ich współpracy. Struktura formalna zapisana w Regulaminie Organizacyjnym nie ulegnie zmianie. W okresie 2019 – 2029 planuje się restrukturyzację zatrudnienia i dalsze zmniejszenie liczby etatów przeliczeniowych z 14 na 13 ( w 2017 było 15,33 etatów przeliczeniowych)

## **2. Monitoring realizacji planu**

Plan monitorowany będzie na bieżąco i permanentnie przez dyrektora biblioteki w sposób bezpośredni - przez udział w danych zajęciach, formach, jak i pośredni - przez analizę planów cząstkowych, sprawozdań pracowników odpowiedzialnych, a także przez analizę odzewu w mediach i na podstawie opinii uczestników form realizowanych w bibliotece.

## **3. Ewaluacja**

Ewaluacja prowadzona jest raz w kwartale. Jej częścią są sprawozdania kwartalne cyfrowe i opisowe zawierające m.in. analizę przeprowadzonych działań i ich wyników oraz proponowane korekty na okres następnego kwartału.

## **4. Komunikowanie realizacji planu mieszkańcom, władzom samorządowym i partnerom**

Realizacja planu komunikowana jest w sposób formalny - przez sprawozdania z działalności przedkładane: Radzie Miejskiej, Powiatowej i Wojewódzkiej Bibliotece Publicznej, społeczności na stronie BIP. Ponadto w sposób nieformalny poprzez zamieszczanie informacji w mediach tradycyjnych i elektronicznych.

Mirosław Rzeszowski  
Dyrektor Rejonowej Biblioteki Publicznej  
w Szubinie